

126名干部竞争3个岗位

雷栖原来是云南建投中航建设有限公司纪委书记、监事会主席，他的新岗位则是省政府国有企业监事会副处级专职监事。通过公开选调，他完成了从企业职工到公务员的转变。

2017年6月以来，为拓宽选人用人渠道，优化云南省国资委公务员队伍结构，根据《干部选拔任用工作条例》《公务员法》《公务员调任规定(试行)》《云南省公务员调任办法(试行)》等规定，省国资委面向15户省属企业公开选调处级公务员。

选调工作吸引了126名省属企业干部参加。历时3个多月的层层选拔，此次公开选调终于尘埃落定。与雷栖一同通过选拔的还有云南冶金集团法律服务中心法规处副处长张勇泽，云铝股份有限公司下属源鑫碳素有限公司副总工程师、设备能源部部长杨志斌，他们将分别担任省国资委政策法规处副处长、省国资委产权管理处副处长。

“如果没有开辟这一新的渠道，我可能会在企业干一辈子，这次公开选调让企业干部有了脱颖而出的机会。”雷栖说，“过去，我服务的对象只是一家企业，而到了省国资委，面对的是很多家企业，希望通过自己的努力，在更大的舞台上实现自己的人生价值。”

打通人才双向交流渠道

此次选调十分严格，目的就是要考生上岗即用，省国资委公务员选调办公室主任聂爱军告诉记者，为做好此次公务员选调考试工作，省国资委党委专门成立了由党委书记任组长，省纪委驻省国资委纪检组长和一名党委副书记任副组长的公务员选调领导小组。

“此次选调将公开、平等、竞争、择优的原则落实到每个环节，整个过程都在纪检部门的监督下实施。”聂爱军说，凡

云南试水从国企 公开选调公务员

最近，云南建投集团的干部雷栖来到新的岗位上任职，从企业职工正式成为一名公务员。看似普通的人员流动，却有着开创性的意义。这是《云南省公务员调任办法(试行)》颁布以来，全省首次从国有企业公开选调处级干部，也是省国资委首次从国企公开选调公务员。至此，全省党政机关与国有企业打通了干部双向交流新渠道。



国企选调公务员考试现场

弄虚作假，一经查实，立即取消公开选调资格。

“过去只有从机关向企业流动的单向渠道，此次选调打通了企业和机关人才双向交流的渠道。”云南建投集团党委副书记李家龙认为，从企业选调来的干部更加了解企业的需求，有利于省国资委建设服务型机关，更好地为企业做好服务。

云南冶金集团党委副书记周昌武介绍，此次省国资委从省属企业选调干部，云南冶金集团有34人报名。从报名的踊跃程度就可以看出，有很多企业中层干部愿意到机关任职。“企业和机关人才的双向流动，有利于在企业内部激发干部干事创业的激情，促进干部队伍建设，我们希望这样的选调今后越来越多。”周昌武说。

为从企业选调公务员提供示范

“2017年是云南国企改革攻坚年，随着国资国企不断壮大，国资监管更加多元化、专业化，我们需要一大批有企业工作经验、熟悉企业情况、有一定专业能力的国资监管干部。”聂爱军表示，向省属国企公开选调干部，有利于解决干部来源单一问题、改善国资委干部结构，同时也可激发省属企业干部队伍的积极性。从企业中来的人才更了解企业需要什么、短板在哪里，更容易找准国资监管的根脉所在，在有限的时间内锻造一支适应中央和省、省政府对国资监管、深化国企改革的更高要求的队伍。

“此次从国有企业公开选调处级干部，为全省党政机关从企业选调公务员提供了示范和借鉴。”聂爱军说，这是省国资委第一次从企业公开选调干部，但不是最后一次。省国资委将进一步总结经验，继续推进、完善选调工作。“从国企选调干部将是未来的一个方向，以后力度可能会越来越大，不仅是省国资委，之后其他党政机关可能也会有类似的举措。”聂爱军认为。

本刊记者 麦柯