

# 争当『四有』干部 闯出农垦跨越新路

陈祖军

习近平总书记在党的十九大报告中强调，党的干部是党和国家事业的中坚力量。要坚持党管干部原则，把好干部标准落到实处。省委书记陈豪要求，在推进云南跨越发展的“新长征”路上，要把“有信念、有思路、有激情、有办法”的“四有”干部作为选拔任用干部最鲜明的标准。云南农垦集团作为省属国有大型农业企业、国家级农业产业化重点龙头企业，在深化改革、转型升级、跨越发展的新征程中，迫切需要一大批符合“四有”要求的国企领导干部去改革攻坚，奋力开拓。

## 有信念过得硬 选拔政治定力强的良将贤才

锻造坚定信念，关键在党委用人的前置把关。集团党委始终坚持党管干部原则不动摇，在选人用人全过程充分发挥集团党委的把关作用，干部首先要在政治上达标，选人用人首先看政治素质。集团党委在2016年东风电厂特大洪灾的抗洪抢险、恢复生产中检验了一批敢于担当，沉着应对的优秀干部；在派驻老挝、缅甸等“一带一路”沿线国家海外业务开拓中培养了一批不计个人得失，服从安排，敢于拼搏进取的优秀干部。

锻造坚定信念，体现在学习上的真信真用。集团党委加强理想信念教育，结合“两学一做”学习教育，在集团范围内广泛开展建设一支“跨越发展当先锋·争当四有好干部”主题实践活动。2016年以来，集团领导班子成员、中层正职学员和重要岗位的中层副职学员，分4批共106人，赴井冈山参加了每期为期7天的党性教育培训，实现了集团中层正职及重要岗位副职干部培训的全覆盖，让大家真情感悟红军将士“革命理想高于天”的伟大情怀，深刻领悟习近平总书记“不忘初心，牢记使命”的谆谆教诲，在集团改革发展冲锋在前，以上率下。

锻造坚定信念，落实在对中央、省委决策部署的有力贯彻。集团党委围绕省委、省政府重点培育发展云南“八大产业”的战略部署，以资本、品牌和营销平台为整合手段，破解云南农产品的“散、小、弱”难题，在集团具有优势的高原特色产业“云咖、云茶、云果、云蔬、云薯”等领域形成全产业链产品集团，把集团打造成为云南高原特色现代农业发展的主力军，确保省委的决策部署真正转化为企业改革发展的自觉行动。

## 有思路看实绩 鉴别擅长改革攻坚的能人英才

鉴别有思路的干部，变相马机制为赛马机制。集团党委提出了“有为才有位、有位更有为、无为就让位”的用人导向，以集团战略规划为指引，在基层一线中培养历练干部，在聚焦主业中选好干部，在服务发展中用好干部。政企分开三年来，集团大力倡导比学赶超的理念，确立“以业绩为本”的思想，大力选拔使用那些敢担当、善作为，尤其是关键时刻站得出来、顶得上去的干部，在实际经营中比拼劲、在攻坚克难中比能力、在优化产品中比创新、在跨越发展中比实绩，形成一马当先、快马加鞭、万马奔腾、