

南味的综合性人才交流盛会已有自己的品牌，影响力逐渐凸显。

通过人才交流会，美籍华裔科学家王云来到了云南，同时带来了自己研究多年的白松露种植项目。“从欧洲引进的‘波氏白块菌（白松露）种质资源’不仅填补了云南省白松露种植空白，也是中国引进的第一例白块菌。”跟进此项目的云南省农科院副研究员李树红说，白松露项目获得成功后，对于石漠化治理和植被恢复，以及促进边境地区少数民族脱贫致富，其长远影响不可估量。

为形成区域内人才的聚合效应，云南还在滇中产业新区和瑞丽重点开发开放试验区建立人才特区，通过开展聘任制公务员试点，引进急需紧缺人才；通过建设高层次人才创新创业示范基地，引进能推动云南重点产业技术突破、能带动高新技术产业发展的特殊人才和创新团队，为云南的跨越发展服务。

精心打造“云岭系列”培养工程

从2014年起，云南省就开始从“外引为主”向“外引内培”并重转变，紧扣培育云南各领域领军人才的目标，实施了云南省科技领军人才、云岭学者等7个“云岭系列”人才培养工程。

2014年，云南省药物研究所所长朱兆云和彭金辉一起，入选以院士后备人才为主的云南省科技领军人才队伍，获得5年1000万元的专项培养经费。2017年，两人同时入选中国工程院院士第二轮评审的候选人名单，朱兆云虽最终遗憾落榜，但作为云南民族药工程科技领域专家，朱兆云带领药物研究所的科研团队，自行研发的6个国家发明专利投入生产，近5年来累计实现利税1.59亿元。

为培养打造好“云岭系列”人才队伍，云南省既强调科技领军人才、云岭学者、云岭产业技术领军人才等

科技、经济人才的培养，也注重对教育、医疗、文化等行业从业者的培养。同时，技师培养和职工职业技能的提升也是“云岭系列”人才队伍建设的重要一环。截至2016年底，云南已有574人入选“云岭系列”人才培养工程，他们逐步成长为所在领域的拔尖人才，在各自领域不断创新创造创业，加快科研成果的转化速度。

人尽其才，不拘一格。陈宣林是曲靖市供电局一名普通的输电线路工人，虽然只有初中文化，但因为工作认真并善于学习，他解决了“带电更换500千伏直线单联双串绝缘子”的技术难题，减少停电时间约5000个小时。在获得“云岭首席技师”的荣誉后，陈宣林还领衔组建了大师工作室，如今带着工友们一起研究技术课题，又有了不少新突破。

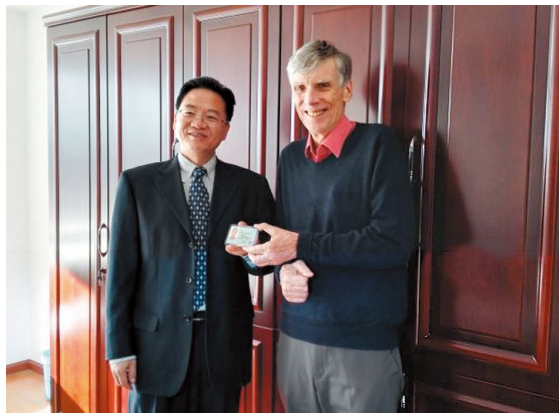
云南是农业大省，半数以上的人口分布在农村，全省经济收入的60%来源于农村，因此建设一支具有高水平、高技能的农村实用人才队伍就显得尤为重要。作为首批获得新型职业农民绿色证书的一员，玉溪祥隆农业科技发展有限公司负责人李树祥认为自己有义务带领村民脱贫致富：“以前大家都是埋头种地，现在时代变了，现代农业不仅要知道种什么、怎么种，还要懂得规范化标准化的抱团发展。”近年来，云南开展“绿色证书”培训，累计培训学员达75万人，带动村民脱贫致富效果明显。

畅通“绿色通道”强化保障措施

“有了就医‘绿色通道’，完全解除了我的后顾之忧。”新西兰专家路易斯·戴格说，云南开通的外国专家就医服务“绿色通道”，体现出云南省对外国专家的重视和诚意，更有利于专家潜下心来做研究，他对自己所从事的安宁红梨开发项目研究更有动力了。



大理州第三届优秀高层次人才张月秋（前中）传授雕刻技艺



云南颁出首张外国人来华工作许可证

随着云南招才引才环境的逐步向好，来滇工作的外国专家人数也呈大幅度增长态势，2016年达1087人，和2015年相比，增幅高达40.6%。了解到外国专家在滇就医面临着语言不通等困难，云南省在昆明医科大学第一附属医院建立了外国专家在滇服务就医“绿色通道”，聘请经验丰富的外籍医师坐诊，并提供从设施到人员的双语服务，此举也让云南正式跻身西南地区首家具有外籍医师坐诊服务“绿色通道”的省份。

重引才，更重留才。“绿色通道”机制实质上是在引进的海外人才落地后，按规定享受项目扶持、科研资助、财税支持、居留、住房、家属探亲、子女教育、社会保障等14个方