



1

2

大学生村官群体中选拔一批优秀者进入公务员队伍。

“我2012年任村官，今年通过乡镇定向公务员招录考试，成为一名基层公务员。”曾经在祥云县担任5年大学生村官的崔友雄告诉记者。2017年，在云南，和崔友雄一样通过乡镇定向公务员招录考试成为公务员的大学生村官共有363名。

严把关口 选拔忠诚干净担当的干部

“在这次换届选举中，我们将不适合提拔的干部在提名酝酿初期就进行严格甄别，筑牢换届纪律防线，防患于未然，做到程序严谨，依法办事。”孟连县委常委、组织部部长顾明说，有一位乡镇党委副书记本要作为提名人选，因工作被问责而取消提名。正是这样严格把关，使得全县换届风清气正。

孟连县的情况只是云南换届选举工作的一个缩影。据了解，为促进8个州市、129个县（市、区）人大、政府、政协换届工作的顺利完成，2017年，云南严格按照“四必谈”“四必看”“四必训”“凡提四必”要求，督促各级组织开展换届专题谈心谈话、抓实学习教育、开展“九个严禁”换届纪律培训和换届提名人选档案审核、个人有关事项报告查核等工作，防止“带病提名”“带病提拔”等问题出现。

“不是简单地审核一下换届人选有没有违反政治纪律的问题线索就行了。”西双版纳傣族自治州纪委有关负责人介绍，要坚持高标准，审核有关人员政治表现。比如，以个人有关事项抽查、干部档案核查等为抓手检验换届人选是否对党忠诚、老实；通过其对党中央路线方针政策的理解认识、贯彻执行情况，检验换届人选政治上是否合格等。

而最近参与大理州换届选举工作中的一名工作人员也向记者表示：“对预备选拔人选，单是谈话方面就比以前更加细致严谨，而且对群众意见的征询也更加广泛。”

为树立鲜明的选人用人导向，鼓励干部到基层一线锻炼成长，云南特别重视从脱贫攻坚一线考察选拔干部。通过强化脱贫攻坚实绩考核评价工作，强化脱贫攻坚第一线领导班子和干部队伍定期分析研判工作。强化在脱贫攻坚第一线培养锻炼干部工作等方式健全完善在脱贫攻坚第一线考察识别干部的工作机制。

为了更加全面深入地了解干部，2017年7月，云南省委组织了多个干部调研组，分赴全省16个州市和所有省直单位，对部分干部进行谈话，通过对年轻干部、女干部、少数民族干部、党外干部开展专题调研，发现和储备了一批优秀干部，然后再通过教育培训、挂职锻炼等方式有针对性地