

专题、分类别、分区域开展精准的理论培训、政策培训、科技培训、管理培训、法规培训，增强干部队伍的发展信心、提升了干事能力。

### 多管齐下 培养干部“看家本领”

“十年树木，百年树人”。培养选拔年轻干部，事关事业薪火相传和国家长治久安。然而“怎样是好干部”“怎样成为好干部”？除了加强理论培训，云南还注重干部的实干能力，通过多种方式，培养锻炼干部。

干部挂职是培养干部的一项重要举措。为了让云南本土干部开阔眼界、学习本领、增强才干、借鉴经验、更新理念，云南以前所未有的力度安排一批批干部“上挂”“外挂”，从2017年起每年选派200名左右干部到中央和国家机关以及上海、广东、江苏、浙江等发达省市挂职锻炼。

云南省委组织部干部一处一名干部表示：“我们结合云南相关领域的短板，有针对性地选派一批干部到国家部委和先进省市挂职锻炼，以开阔他们的视野，培养他们业务能力和务实的作风。”

除了派本土干部“上挂”“外挂”外，云南对中央国家机关派来的“下挂”干部也很重视，为他们搭建施展才华的舞台。

国家林业局来云南省林业厅挂职副厅长的李凤波，到云南挂职两年来，多次向国家林业局退耕还林(草)工程管理办公室反映云南退耕现状和需要国家层面帮助解决的困难与问题，争取国家政策支持。

据了解，2017年云南通过推动中直单位定点扶贫云南工作，为云南增添“下挂”力量。截至目前，共有49家中直单位选派111名挂职干部到我省73个贫困县开展帮扶工作。同时，围绕沪滇、粤滇对口帮扶工作，扎实做好上海市、广东省选派干部到云南挂职工作。和李凤波一样，“下挂”的干部们不仅在工作方式方法上给了云南干部新的启示，还在实际工作中为云南争取了更多的帮助和支持。

“宰相必起于州部，猛将必发于卒伍”。除了挂职干部，云南还注重通过招录选调生、培养大学生村官等方式，为云南打造“云岭铁军”储备生力军。

“同学们，相信我，选择选调生没有错，你们一定会做得比我好。云南永远欢迎你，昭通一直等着你……”在2016年底云南招录定向选调生宣讲会上，昭通市委常委、组织部部长陈真永现身说法，结合自己选调生的经历作了精彩的宣讲，引起大学生的热烈反响。据统计，截至目前，全省共招录选拔1100多名选调生。

越是有培养前途的年轻干部，越要放到艰苦环境中去。为此，云南将选调生安排到基层锻炼，并且针对云南实际，鼓励少数民族考生报考选调生，重点安排到民族自治地方和少数民族聚居地区工作。

“我从小就在石屏县一个彝族村子里长大，得知招录选调生的消息后，我毫不犹豫就报了名。经过笔试、面试等层层考核，终于如愿成为一名公务员。”弥勒市政府办工作人员李康高兴地说。

云南还通过定向考录等方式，从



1 沧源县单甲乡党代表投票  
2 罗平县挂职干部与村民交流