

## 精准培训 补足精神上的“钙”

2017年11月，就在党的十九大胜利召开后不久，面向全省组织系统和各机关单位组织部门的“学习贯彻党的十九大精神”专题培训班，在云南省组织干部学院开班，500多名干部济济一堂。

为做好这次培训，云南省委组织部5位部领导先后走上讲台，以问题为导向，结合各自分管的工作，对培训班学员进行了专题辅导。

“落实培训要求，就是要对目前高校存在的党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化的问题高度重视，正视问题和矛盾，找出症结所在，结合学习贯彻党的十九大精神，进一步突出政治功能，狠抓高素质干部队伍建设，配强基层党组织书记，推进基层党组织规范化建设，严格党员日常教育管理，切实巩固基层党建成果。”云南师范大学党委组织部部长蔡金红说，这样的培训就像及时雨，让他受益匪浅，也更明确了下一步的工作方向。

这只是2017年云南干部教育培训工作中的一个场景。抓好重要时间节点及时开展培训，结合特色、找准定位“因材施教”。一年多来，云南精心策划并开展了多轮干部教育培训工作。加强党性教育，坚定理想信念，就是2017年云南干部培训的一项重要内容。

2017年3月，麻栗坡老山干部学院迎来了云南省委党校第39期中青年干部培训班学员。进入历史的场景中，亲身体验那段特别的岁月，让学员们对什么是共产党人的奋斗与牺牲、责任与担当，有了直击内心的感受。

“参观麻栗坡烈士陵园，心灵受到了极大的震撼。当年的烈士们为了祖国和人民连性命都能舍下，我们今天干事创业多付出一些，甚至吃点苦吃点亏算什么？”培训结束，一名学员表示。

理想信念就是共产党人精神上的“钙”。理想信念不坚定，精神上就会“缺钙”，就会得“软骨病”。为此，云南除了在老山干部学院开展培训，还在不同地方举办多个“补钙”班次。比如，让干部到威信扎西干部学院感受“革命理想高于天”的信仰力量；到保山杨善洲干部学院学习什么是“坚定共产主义信仰，为社会主义事业鞠躬尽瘁、死而后己的无私奉献精神”等。

十九大报告指出，我们党既要政治过硬，也要本领高强。在注重理想信念教育的同时，云南也重视对干部能力水平提升的培训。比如，在云南民族干部学院、云南农村干部学院等干部教育培训基地，围绕干部队伍素质能力提升开展培训，为扎实推进全省脱贫攻坚、维护民族团结等工作注入了强劲动力。

“我们乡目前精准扶贫存在的难点，是繁重的脱贫任务与紧迫的时间之间的矛盾”“部分群众参与的积极性不高”“部门协调配合不到位”“基础差、底子薄，产业带动还不够”……谈到脱贫攻坚工作，在云南民族干部学院参加“麻栗坡县脱贫攻坚专题培训班”的学员们纷纷打开了话匣子。经过几天的培训，在专业老师的指导和同学间的交流讨论中，大家“碰撞”出了不少思想的火花。学员们表示，这样的培训能学到更实际的工作方法，对打开工作思路非常

有帮助。

据云南民族干部学院副院长段云学介绍，云南民族干部学院自2014年10月成立以来，就坚持“干什么、学什么，缺什么、补什么”，先后举办了“滇西边境山区精准扶贫研讨班”“麻栗坡县脱贫攻坚专题培训班”等培训班80期，对全省县乡各级干部进行培训，累计培训学员近万人。“在对学员的回访中，学员们纷纷表示学院设置的课程针对性强，对解决实际问题很有帮助。”段云学说。

近年来，云南依托各级党校、省属高校，全面加强软硬件设施建设，打造了云南农村干部学院、杨善洲干部学院、扎西干部学院以及中共一大会址、大理祥云“红色传承”教育馆等一批定位清晰、功能互补、特色鲜明、错位发展的干部教育培训阵地。目前，全省已形成了省、州市、县3级“1校12院多基地”干部教育培训机构体系。

除了在省内开班，云南还把一些针对性较强的班次直接办到省外。2017年6月和9月，云南就分别在井冈山、兰考这两个2016年全国率先脱贫“摘帽”县举办云南扶贫干部培训班，组织全省主抓扶贫工作的州市分管领导和88个贫困县党政领导前往学习脱贫摘帽实操经验。

“这些培训坚持以问题为导向，在内容上聚焦当下、贴近实际，在方法方式上不拘一格、灵活多样，取得较好成效。”省委组织部干教处一名干部告诉记者，依托云南省“1校12院多基地”干部教育培训机构体系以及中国井冈山干部学院、延安干部学院等国内品牌干部院校，云南针对干部知识空白、经验盲区、能力弱项，分