

定1个责任清单的基础上，又根据实际情况，分别制定“1+4”（州市+4个省直党〈工〉委）5个责任清单，明确州市党委书记责任清单30条、省委省直机关工委书记责任清单20条、省委高校工委书记责任清单21条、省国资委党委书记责任清单18条、省委非公经济组织和社会组织工委书记责任清单16条。

这些制度的完善，目的就是基层党建工作责任“显化”，按照年初“照单请客”、年中整改销号、年底述职“交账”要求，推动党（工）委书记把责任扛在肩上。出台这样严格要求“一把手”抓党建的“责任清单”制度，有效促进了基层党建质量的提升。

除了针对“一把手”抓党建工作制度完善外，云南各地还结合实际出台相关党建工作制度。昆明市官渡区从2014年就推出了“科级领导干部日常工作实绩公示制度”，要求科级领导干部，用写日志的方式，记录每天的具体工作情况和工作成效。记录内容就包括党建工作目标任务等。在不断完善与严格执行中，该制度有效地促进了该区干部职工勤政有为，同时也促进了党建工作真正落到实处。

日常管理越来越规范

“××同志未参加上季度党支部学习活动，扣两分。”这是大理州烟草专卖局某公司党支部在党员积分榜上的公示。从2016年6月以来，该公司党支部就对党员实行积分制管理，每月进行评分，量化考核。

为加强对党员的日常管理，云南于2016年面向全省推行党员积分管理制度。如今，各地各部门结合实际情况不断完善该项制度，设立相应的量分标准和考核办法，有效解决了党员

作用发挥不明显等问题，对提升基层党建工作起到了良好的效果。

在大理市，党员积分制每年都在不断细化更新。2017年，为进一步增强党员积分制管理的实效性，还结合洱海保护工作各阶段重点任务，实行党员责任清单制。这一举措，进一步发挥出党员的先锋模范作用，更有利于洱海保护工作。

在对“老党员”严格管理的同时，云南对发展“新党员”也更严格规范。2017年3月，省委组织部启动了发展党员专项检查工作。对专项检查中发现的发展党员程序不规范、档案管理不严格等问题，督促各地整改，严肃追责问责。截至目前，针对问题党员档案，已经问责90个党组织，问责146名责任人，责令71名党员进行书面检查。这一行动，有效净化了云南党员队伍，也进一步规范了各基层党组织的日常党务工作。

云南还研究制定了《云南省关于党支部规范化建设的意见》，健全了基层党组织按期换届督促提醒机制。从2017年初，云南就对年内任期届满应换届的基层党组织进行拉网式排查，逐级建立台账，并采用销账管理的方式，检查届满基层党组织按期换届情况，完成一家销号一家。

让“两学一做”深入人心

“我问法警大队快退休的老法警刘庆伟：‘你为啥入党？’他说：‘我们那个年代，入党是一种信念，每个人心念的都想加入党组织，不入党走在路上都会觉得不好意思。’”台上，选手鲁晓丽动情地讲着“微党课”；台下，观众认真聆听。精彩的讲演，不时引来观众热烈的掌声。

这是2017年8月弥渡县开展的第四

届“微党课”比赛活动的一幕。为落实好“三会一课”制度，弥渡县创新推出10分钟左右一节的“微党课”。从2014年开讲以来，“微党课”已经成为弥渡“两学一做”学习教育常态化制度化的重要抓手。截至目前，8200多名普通干部走上讲台授课，听课者累计达11万人次。

与“微党课”有异曲同工之妙的还有昭通的“故事党课”。从2016年开始，昭通市在“两学一做”学习教育中，积极探索推行“故事党课”，让党员在聆听故事的同时受感染、受教育、受启迪。为开展好此项活动，昭通市还将“故事党课”活动纳入各级党建工作责任制考核和基层党组织书记述职评议的重要内容，通过制度化把“故事党课”固定下来。

“微党课”和“故事党课”，只是云南在“两学一做”专题教育中学习常态化制度化的具体体现。据统计，2017年云南各地通过开展“千堂党课进基层”“万名党员进党校”等活动，依托远程教育和综合服务平台开展党员冬春训，开办“云岭党员先锋夜校访谈节目”等，讲授党课21万多场，参训人次超过420万人次。配套推行的“三会一课”定频次、定主题、定责任和计划报备、活动纪实“三定一报备一纪实”制度，真正让全省党员乐于学习，学有所获。

“两学一做”，基础在学，关键在做。如何做得更好，做得更实，云南下了很大功夫。以实施“先锋模范工程”“战斗堡垒工程”“阵地建设工程”为抓手，坚持真学实做严改，结合“党员积分制管理”等方式，促使每一位党员按“四讲四有”标准对标先进，做合格党员。这些常态化制度化的措施，让云南党员努力学习提高党性修养和自身素质成为常态。